



BORNAND

Joaillier depuis 1779

6 RUE PARADIS • 13001 MARSEILLE • TÉL: 04 91 33 78 76

Le site de Pôle Emploi plébiscité

La Provence

CARREFOURS POUR L'EMPLOI

MÉTHODE

Quelques conseils pour être efficace

Préparer son déplacement, cibler ses rendez-vous, réussir un pré-entretien : mettez les atouts de votre côté

Page 22

HANDICAP

Les entreprises se mobilisent

Elles sont de plus en plus nombreuses à recruter car tous les métiers leurs sont à présent ouverts

Page 23

PRATIQUE

S'informer à bord des bus, c'est possible



Les "Cars de l'Emploi" opèrent sur treize lignes. A leur bord, des conseillers pour informer

Page 24

2000 offres d'emploi vous attendent à Digne

120 recruteurs présents le 29 avril. Transport en car gratuit. Inscrivez-vous!

Le jeudi 29 avril, Digne sera au cœur de la bataille pour l'emploi. C'est en effet ce jour que se tiendra la cinquième édition du forum Provence Contact'Emploi. Une manifestation qui rassemblera près de 120 entreprises et collectivités.

Aux visiteurs qui se rendront au Palais des Congrès par leurs propres moyens, ou en usant du service des "Cars de l'Emploi" qui dès le matin entameront la desserte d'une trentaine de communes, ils proposeront plus de 2000 offres. Des postes à durée indéterminée pour l'essentiel, mais aussi des contrats à durée déterminée et des emplois saisonniers. La preuve que, malgré la crise dont le plus dur est sans doute passé, les entreprises provençales et azuréennes sont encore prêtes à recruter des compétences. La preuve aussi que la région a su résister à la tourmente, même si son secteur industriel, comme ailleurs, a souffert, faisant bon-

Les offres ont doublé dans le commerce, elles ont été divisées par deux dans le BTP.

dir le taux de chômage dans chacun des six départements et s'accroître le flux des inscriptions auprès de Pôle Emploi.

Qu'à cela ne tienne: le cru 2010 du forum sera comparable à celui de l'an passé par le nombre des participants. "En revanche, il y a des variations dans les familles de métiers. Le nombre des offres proposées dans le secteur du commerce et de la distribution a été doublé. Alors que le nombre de celles proposées dans le bâtiment et les travaux publics a été divisé par deux. C'est la même chose pour les banques



Le forum Provence Contact'Emploi, présentée par des élèves du lycée Beau de Rochas dans les Alpes-de-Haute-Provence, verra la participation de 120 entreprises et collectivités. / PHOTO ÉRIC CAMOIN

et l'assurance", constate Véronique Raguénès, déléguée pour le Sud de l'association organisatrice Carrefours pour l'Emploi.

Ancré sur le territoire régional, d'accès libre et gratuit, le forum de l'emploi de Digne se caractérise par son attractivité et surtout, une logistique inédite. L'an passé, plus de 5000 candidats s'y sont rendus. Et pour qui regarde le bilan des précédentes éditions — plus de 500 contrats de travail conclus chaque année —, force est de constater que le résultat n'est pas vain.

Jean-Luc CROZEL

Une expérience de presque vingt ans

Tout a commencé en 1991, lorsqu'une poignée de directeurs des ressources humaines affirma sa volonté de créer une association: "Carrefours pour l'Emploi Armées et Entreprises". Il s'agissait alors de permettre à des militaires en fin de carrière ou désireux de s'orienter dans une autre voie, de bénéficier de contacts avec le secteur privé. Avec la fin de la conscription, "Carrefours pour l'Emploi" se tourne résolument vers le secteur civil avec la ferme intention de mettre au service de la politique de l'emploi ses réseaux, son savoir-faire et sa connaissance du terrain. Un tournant consommé en 2000 avec un changement de la raison sociale qui ajoute aux termes Armées et entreprises, celui de "Collectivités". Un nouvel horizon pour l'association qui organise des forums à Paris, à Toulouse, dans l'Essonne, sans oublier Digne qui en est à sa 5^e édition.

28237

Provence CONTACT'EMPLOI



+ 100 RECRUTEURS EN DIRECT

AVIGNON

AIX-EN-PROVENCE

MARSEILLE

GAP

DIGNE LES-BAINS

NICE

JEUDI 29 AVRIL 2010
PALAIS DES CONGRÈS DE DIGNE-LES-BAINS

Transport gratuit depuis 30 villes de la région
www.provence-emploi.fr

04 92 30 05 25

ILS RECRUTENT

Services à la personne, vente...

Le forum de Digne se caractérise par la diversité des offres d'emploi qui y sont proposées. La quasi-totalité d'entre elles se situent dans la région Provence-Alpes Côte d'Azur et intéressent des secteurs d'activité qui ont un rôle moteur dans notre économie.

C'est ainsi que le commerce et la grande distribution, omniprésents sur le territoire de nos six départements, représentent le gros du contingent avec plus de 450 offres. Suivent les services à la personne et à la collectivité. Un secteur en plein essor, qui n'a pas encore atteint sa pleine dimension. Reste que la région, attractive en terme démographique, affiche des besoins croissants. Ce qui explique que près de 350 offres se rattachent à ce secteur.

Plus classiques sont les offres (près de 250) ayant trait aux fonctions support de l'entreprise. Ce secteur, très présent en Paca, propose des prestations liées à la comptabilité et à la gestion, au secrétariat, ou encore aux ressources humaines. Il offre de belles opportunités.

Contrairement à une idée reçue, l'industrie n'est pas absente de la région et a des besoins. Elle sera représentée à Digne avec plus de 240 postes proposés aux visiteurs.

Autre poids lourd de l'économie, le secteur hôtellerie et restauration, loisirs et tourisme. La région, très attractive parce que destination privilégiée des touristes, a là encore d'importants besoins qui sont à satisfaire. Les postes proposés, près de 200, peuvent être à temps complet, mais aussi saisonniers.

Affectés par la crise qui a ralenti les chantiers et les investissements, le bâtiment et les travaux publics restent une valeur sûre. Les entreprises du secteur ont en effet besoin de renouveler une partie de leurs effectifs en raison des départs à la retraite. D'où 155 offres qui s'y rattachent. Le secteur consent également des efforts de formation et a besoin de fidéliser des compétences.

La banque, l'assurance et l'immobilier (113 offres), le transport et la logistique (108 offres), la maintenance (99 offres) ainsi que le secteur de la santé (80 offres), assurent également des possibilités de carrière.

Les bons conseils pour mettre tous les atouts de son côté

Il n'est pas possible de visiter 120 entreprises en une journée. Préparez vos rendez-vous

Préparer son déplacement est le premier conseil. Une obligation pour ne pas perdre de temps à l'occasion d'une démarche qui a tout d'un véritable marathon. Avec ou sans, peut-être, l'entame d'une carrière.

► S'INFORMER. Vous recherchez un emploi, vous n'êtes pas dans la peau d'un simple visiteur. Pour tout savoir sur le forum de Digne et ses accès le site: www.provence-emploi.fr est un sésame. N'oubliez pas que les 120 entreprises présentes sont là pour recruter et que les rencontres sont d'authentiques pré-entretiens d'embauche. Sachez que la plupart des offres proposées sont localisées dans la région et sont diversifiées. Elles concernent principalement des contrats à durée déterminée et indéterminée. Quelques offres ciblent des stages et des emplois saisonniers. Des postes à l'international sont également proposés. Enfin, des postes sont aussi accessibles à des personnes souffrant d'un handicap.

► S'ORIENTER. Le site donne aux visiteurs la possibilité de télécharger un guide-outil comportant un plan du forum et un index complet de tous les exposants classés par ordre alphabétique. Le tout assorti à chaque fois d'une fiche signalétique et



Le forum de l'emploi de Digne peut être l'occasion de débiter une carrière dans le secteur professionnel de votre choix. Les recruteurs viennent pour trouver des candidats. / PHOTO ÉRIC CAMOIN

d'un état des postes à pourvoir, ainsi que des profils recherchés. À noter que ce guide comporte aussi un classement par activité et précise la localisation géographique des offres. Le même guide, de 60 pages, sera disponible en 6 000 exemplaires à l'entrée du forum. Il sera également possible de se le procurer après la clôture du forum dans différen-

tes structures régionales de l'emploi.

► ATELIERS. Pour ceux qui le souhaitent, des ateliers préparatoires sont proposés. Le but est d'optimiser les chances de recrutement lors des entretiens individuels. Ces ateliers, qui sont en fait des réunions collectives, peuvent être organisés par Pôle

Emploi et les missions locales. Ces structures disposent en effet d'un kit méthodologique. Certains conseillers pourront être présents sur le forum afin de guider le public.

► PROJET. Réfléchissez à votre projet personnel et définissez-le clairement en tenant compte des compétences, de

l'expérience et de vos aspirations immédiates et futures. Remarque importante: un recruteur apprécie toujours qu'on se soit renseigné sur l'entreprise qu'il représente. C'est une marque d'intérêt qui peut faire la différence.

► CIBLES. Une fois ciblées les entreprises qui vous intéressent et après les avoir localisées sur le forum, ne partez pas les mains vides. Pensez à vous munir de vos diplômes et surtout, de votre CV, ainsi que de tout ce qui atteste d'une expérience professionnelle. Encore une fois, les contacts que vous aurez à Digne seront d'authentiques pré-entretiens d'embauche.

► CONFIANCE. La première prise de contact est souvent déterminante. Gardez votre naturel, ayant confiance en vous. Votre CV doit être clair et concis, lisible dans un temps réduit. Valorisez vos compétences et votre expérience, sans exagérer. Manifestez votre intérêt, mentionnez vos activités personnelles qui éclairent votre personnalité.

► ET APRÈS? Le forum n'est qu'une première étape. Le visiteur laissera décanter ce qu'il a appris; le recruteur reprendra très vite contact s'il est intéressé. Tenez alors vos engagements.

J.-L.C.

"Ce forum est avant tout une première prise de contacts"

Deux responsables de ressources humaines d'entreprises régionales témoignent de l'importance de ce type de forum Emploi.

Laurent Soula, responsable "Ressources humaines" du groupe Rexel, spécialisé dans la distribution de matériel électrique, participe pour la 3^e année consécutive à ce type de rencontres: "La première année, nous avions besoin de personnels sur le secteur de Digne, Gap, Sisteron et Briançon. Nous avons été bluffés par l'organisation et le nombre de participants acheminés par bus. C'est désormais vraiment un salon qui compte dans la région. Nous y sommes retournés l'an dernier et nous y participons cette fois-ci encore."

L'intérêt d'une telle manifestation?

"C'est avant tout une prise de contacts, la possibilité de récupérer des CV et d'organiser des entretiens ultérieurs, poursuit ce spécialiste en recrutement. Nous avons conservé des dossiers de candidats que nous avons recontactés plusieurs semaines après. Vous savez, le cadre de ce forum ne se prête pas à des entretiens poussés. Les conversations ne durent pas plus de 10 à 15 minutes. Les recruteurs sont là pour repérer d'éventuels candidats et les participants pour collecter des informations."

Les conseils à donner aux visiteurs? "Les candidats doivent être sûrs de leur projet personnel et prendre un maximum de renseignements sur les stands des différentes entreprises pour vérifier si cela correspond à leurs attentes."



Isabelle Chanfrault: "C'est une ouverture sur l'extérieur". / PHOTO DR

Isabelle Chanfrault, adjointe au secrétaire général en charge de la direction des Ressources humaines du Canal de Provence (qui transporte 236 millions de m³ d'eau via ses 4 400 km de canalisations et de galeries) participe pour la première fois à ce forum pour l'emploi: "Nous avons été sollicités et nous avons décidé de nous y rendre. C'est pour nous une ouverture vers l'extérieur. Vous savez, nous sommes à la recherche de profils pointus. C'est l'opportunité de rencontrer des candidats mais aussi de nous faire connaître et de travailler notre image. Le Canal de Provence est réellement une entreprise qui a une mission intéressante à la pointe des dernières techniques et qui propose des métiers attractifs."

Geneviève VAN LEDE

ZOOM SUR LE SITE INTERNET DE PÔLE EMPLOI

Plus de 200 000 offres actualisées chaque jour

Face à la concurrence des autres sites, pole-emploi.fr a su s'adapter aux nouvelles technologies et tenter de répondre au besoin de rapidité et d'interactivité des demandeurs d'emploi, pour devenir, à ce jour, le premier site de recherche d'emploi en France. Accessible depuis un ordinateur personnel ou d'une borne Internet dans votre Pôle Emploi, ce sont en moyenne 200 000 offres qui sont mises à jour quotidiennement.

Mieux, 250 000 curriculum vitae ou plus simplement CV sont contactés en moyenne

Pratique, abonnez-vous pour recevoir les offres sur votre mail.

tous les mois par les différents employeurs. Pole-emploi.fr, ce sont également des informations sur les divers services de l'organisme, les métiers, les aides à l'embauche, les mesu-



Pôle Emploi est un partenaire précieux du salon Contact'Emploi. Le service public de l'emploi prévient notamment par SMS ceux dont les compétences sont compatibles avec les offres. / PHOTO ÉRIC CAMOIN

res pour l'emploi... Ce site vous permet également de vous inscrire, vous réinscrire comme demandeur et préremplir votre dossier, d'actualiser votre situation à tout moment mais aussi

de vous renseigner sur votre allocation chômage, votre protection sociale.

Pour simplifier votre recherche, vous avez la possibilité de sélectionner rapidement des of-

fres qui vous correspondent en combinant plusieurs critères, de postuler directement en ligne ou encore de vous abonner pour recevoir les offres sur votre mail.

G.V.L.

ACCOMPAGNER

Né de la fusion de l'ANPE et des Assédic pour mieux accompagner les demandeurs d'emploi, Pôle Emploi compte en Paca 3500 collaborateurs, répartis sur une direction régionale, 5 territoriales et 68 sites d'accueil du public. L'objectif? Mobiliser tous les moyens pour faciliter le retour à l'emploi, assurer le versement d'une allocation à ceux qui y ont droit et conseiller les entreprises dans leurs recrutements.

Retrouvez **Provence CONTACT'EMPLOI** dans **La Minute Emploi Formation** de France Bleu Provence à 17h28 du 26 au 29 avril

France Bleu Provence 103.6 Marseille www.francebleu-provence.com

Contribuer au développement de l'emploi des handicapés

Tous les métiers leur sont ouverts, aujourd'hui les obstacles auprès des entreprises sont levés

Pour les organisateurs, il était exclu de ne pas ouvrir ce carrefour de l'emploi aux travailleurs en situation de handicap. Un stand d'information et d'orientation leur sera destiné et une table ronde qui réunira divers partenaires tels l'AGEFIPH (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées), le réseau Cap Emploi, la MDPH (Maison Départementale pour le Handicap), l'Union des entreprises ou encore Pôle Emploi, débutera à 11 h 45. Les lois de juillet 1987 et février 2005 sur l'égalité des chances font obligation aux entreprises de plus de 20 salariés d'avoir un quota de



L'entreprise Cuisine et Froid d'Entraigues a recruté des personnes souffrant d'un handicap. Le forum de Digne souhaite intensifier cette pratique en proposant un stand et une table ronde. / PHOTO VALERIE SUAU

6% des salariés des entreprises de plus de 20 personnes doivent être des handicapés. Les entreprises avoisinent les 5%, il se rapproche du niveau national" souligne Gilles Pons, chef de service à "Institut Avenir Provence" de Manosque, structure membre du réseau Cap Emploi. Et de poursuivre: "Plusieurs entreprises de Manosque se sont impliquées très tôt en embauchant des travailleurs handicapés, comme par exemple l'Occitane, Flunch, la Pizza de Manosque ou Auchan qui compte 10% de travailleurs en situation de handicap et qui a été le premier à mettre des personnes sourdes aux caisses". Le statut de travailleur handicapé concerne aussi les personnes qui ont une pension d'invalidité de 1^{ère} et 2^e catégorie et les personnes bénéficiaires d'une rente accident du travail supérieure à 10%. Comme l'ensemble des salariés français, les travailleurs handicapés ne sont pas épargnés par le chômage. Souvent ils en sont même les premières victimes. Selon l'AGEFIPH/PACA, en décembre 2009, 19 962 personnes handicapées étaient au chômage dans la région. Ce qui représente une augmentation de 8,4% par rapport à 2008. De même, les sorties de chômage pour reprise d'emploi étaient de 3 879 pour le public handicapé, soit une baisse de 5,1% par rapport à 2008 alors que pour l'ensemble des publics, la baisse est de 0,7%. Dans le but de soutenir l'emploi de ce public fragilisé, l'AGEFIPH a lancé un plan de soutien à l'emploi 2009/2011. Toujours en région PACA, 8 409 personnes en situation de handicap ont bénéficié d'une formation en 2009. L'organisme collecte des fonds auprès de 54 985 entreprises au niveau national, ce qui représente 574 millions d'euros et auprès de 3 580 entreprises en PACA/Corse pour un total de 29,6 millions d'euros. Le carrefour de l'emploi sera l'occasion d'en savoir plus sur les droits des travailleurs handicapés.

Bernadette SPAGNOLI

PRIORITÉ ● Un Pacte pour l'Emploi dans les Alpes-de-Haute-Provence. Jean-Louis Bianco, président du Conseil général des Alpes-de-Haute-Provence, l'a lancé en 2001. Objectif : créer une dynamique économique afin de lutter contre le chômage. La démarche s'est appuyée sur une aide à la création et à la reprise d'entreprises, à un soutien à l'accès à l'emploi et à la formation, ainsi qu'au renforcement de l'insertion professionnelle. Notamment pour des personnes titulaires d'un RMI. Entre 2006 et 2008, près de 2 300 emplois directs ont été concernés. Reconnue pour la période 2009-2011, le Pacte pour l'Emploi bénéficie d'un budget de 10 millions d'euros.

BILAN ● 2 100 embauches en quatre éditions. Tel est le bilan du forum Provence Contact'Emploi organisé en partenariat avec le Conseil général des Alpes-de-Haute-Provence, le Conseil régional Paca, la ville de Digne-les-Bains, la Chambre de Commerce et d'Industrie du département, ainsi que la Chambre de Métiers et de l'Artisanat. Sans oublier le service public Pôle Emploi, les Missions locales, l'Agefiph qui gère les fonds en faveur de l'aide à l'insertion aux personnes souffrant d'un handicap, Cap Emploi et l'unité territoriale de la DIRECCTE Paca qui apporte un soutien direct.

MOBILISATION ● 120 entreprises, administrations ou syndicats professionnels. Ces exposants qui font la diversité du forum et sont venus pour y recruter des compétences, ont transmis leurs offres à Pôle Emploi. Le service public qui connaît bien la nature des demandeurs d'emploi qui se sont adressés à lui, envoie des SMS à tous ceux dont le profil correspond aux propositions en sa possession. "Il s'agit de mobiliser les bons profils", explique Pôle Emploi.

CONFÉRENCES ● Avec les tables rondes, elles seront au nombre de sept. La première débutera à 10 h 30 et traitera de la manière d'entreprendre. À 11 h 45, suivra une table ronde sur le handicap et les accès à l'emploi. À 12 h 30, une conférence abordera le thème des choix professionnels et de leur élargissement. À 13 h 30, il sera question des contrats de professionnalisation. À 14 heures, conférence sur les métiers de la fonction publique territoriale. À 14 h 45, une table ronde évoquera les métiers associatifs. Enfin, à 15 h 30, il sera question de la stratégie à adopter pour la recherche d'un emploi.

6% des salariés des entreprises de plus de 20 personnes doivent être des handicapés.

travailleurs handicapés de 6% de leur effectif total. "La région et le département des Alpes-de-Haute-Provence jouent le jeu, en 20 ans les obstacles ont été levés. Le taux de travailleurs en situation de handicap dans

les entreprises avoisine les 5%, il se rapproche du niveau national" souligne Gilles Pons, chef de service à "Institut Avenir Provence" de Manosque, structure membre du réseau Cap Emploi. Et de poursuivre: "Plusieurs en-

treprises de Manosque se sont impliquées très tôt en embauchant des travailleurs handicapés, comme par exemple l'Occitane, Flunch, la Pizza de Manosque ou Auchan qui compte 10% de travailleurs en situation de

handicap et qui a été le premier à mettre des personnes sourdes aux caisses". Le statut de travailleur handicapé concerne aussi les personnes qui ont une pension d'invalidité de 1^{ère} et 2^e catégorie et les personnes bénéficiaires d'une rente accident du travail supérieure à 10%.

TRAVAIL

Valider les acquis de son expérience

Validation des acquis de l'expérience. Le terme, qui se résume par les trois lettres VAE, se veut depuis 2002 l'expression d'une démarche qui vise à permettre à toute personne, quels que soient son âge, sa nationalité, son statut et son niveau de formation, dès lors qu'elle possède au moins trois années d'une expérience salariée, non salariée ou bénévole, à faire reconnaître une qualification. Cette reconnaissance se traduit par un dispositif qui permet d'obtenir une certification délivrée par un jury. Les certifications obtenues sont ensuite enregistrées au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP).

Pas toujours connue et parfois jugée d'une approche complexe, la démarche VAE peut être entreprise auprès des cen-

tres et points d'information conseil (PIC) qui sont placés sous la responsabilité des Régions.

Bien évidemment, cette approche sera abordée à Digne dans le cadre d'une table ronde à laquelle participeront plusieurs acteurs régionaux. Ainsi le CIDFF, l'UPA, Pôle Emploi, la plate-forme VAE et l'afpa. Sans oublier la nouvelle Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation du travail et de l'emploi (DIRECCTE). "La VAE est une démarche qui monte peu à peu en puissance. Elle n'est plus anecdotique. Rien que dans la région, en 2008, le nombre des dossiers constitués s'est élevé à 1 240. Un peu moins en 2009 (1 120) du fait de la crise", résume Jean-Pierre Roux, en charge de l'unité territoriale 04. J.-L.C

ENTREPRISE

Proman poursuit son essor et joue la carte du partenariat

L'entreprise, fondée à Manosque en 1990 par Roland Gomez - le père -, est aujourd'hui un poids lourd de l'intérim. Avec ses 130 agences qui maillent le territoire français, Proman développe des activités liées au travail temporaire bien sûr, mais aussi à la formation, au recrutement et depuis deux ans, au portage salarial.

"C'est une activité nouvelle et complémentaire pour nous, qui fait suite à une acquisition. L'élément déclenchant est que ce domaine est appelé à se structurer. Jusqu'à présent le portage salarial n'avait pas de cadre légal et chacun pouvait agir un peu comme il l'entendait. Il y a eu une auto-organisation. D'ici l'été les choses vont changer avec la négociation d'une convention de portage. Et c'est le



Roland Gomez père, fondateur de Proman.

/ PHOTO ÉRIC CAMION

secteur du travail temporaire, finalement le plus proche de ce type d'activité, qui a été appelé à contribuer à la réflexion", explique Roland Gomez fils.

Proman, qui mise sur la proximité et joue à fond la carte du terrain, se veut particulièrement réactive. "C'est cette qualité qui nous a permis de bien résister durant cette période de crise. Finalement, au terme de 2009, nous avons réalisé un chiffre d'affaires de l'ordre de 320 millions d'euros, comparable à celui de 2008. Dans un marché qui a connu un recul parfois supérieur à 30%, c'est une performance", poursuit Roland Gomez.

Son ancrage sur le territoire, Proman le matérialise en tant que partenaire du forum de Digne. Depuis le début de cette manifestation, l'entreprise de Manosque conseille les demandeurs d'emploi à bord des cars qui les acheminent. Original et unique. J.-L.C

RENAULT RETAIL GROUP RECRUTE ET S'ENGAGE DANS L'INTÉGRATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



RENAULT RETAIL GROUP (RRG), filiale à 100% du Groupe Renault est le n°2 de la distribution automobile en Europe. Présente dans 12 pays européens et répartie sur 220 sites (dont 120 en France), l'entreprise emploie plus de 12 000 salariés (dont 2/3 en France). RRG distribue les marques de Renault, Dacia et Nissan. Ses activités s'articulent autour de la vente de véhicules neufs et d'occasion, de pièces de rechange, de services d'entretien et de réparation.

RRG est engagé dans une politique volontariste de gestion de la diversité et met en œuvre des actions concrètes pour favoriser le quotidien des personnes en situation de handicap à l'instar des actions menées par le groupe Renault depuis plus de 10 ans.

RRG soutient ses salariés handicapés. Un accord d'entreprise a été signé le 11 janvier 2007. Il vise à créer les conditions pour promouvoir ou maintenir l'emploi des personnes en situation de handicap en prenant en compte les fortes contraintes de ses métiers et notamment par la mise en place d'aménagements des postes de

travail, des horaires, de formations adaptées et d'aides financières. Renault Retail Group propose actuellement différents postes en région Provence-Alpes-Côte-d'Azur ouverts à des personnes en situation de handicap (H/F)

- MÉCANICIENS AUTOMOBILE (CONTRATS EN ALTERNANCE)
- CONSEILLERS SERVICES
- VENDEURS AUTOMOBILE (FORMATION EN ALTERNANCE ECOLE DE VENTE RENAULT)
- VENDEURS AUTOMOBILE CONFIRMÉS
- CHEFS DE SERVICES

Pour en savoir plus, venez nous rencontrer sur le stand Renault Retail Group, le jeudi 29 avril de 9h à 17h, au Palais des Congrès de Digne lors du forum de recrutement Provence Contact'Emploi.

www.renaultretailgroup.com rubrique Carrières

Un coach dans le bus pour vous aider

La démarche, unique, a fait ses preuves tout au long des quatre premières éditions de Provence Contact'Emploi. Initiée avec le réseau des agences du groupe de travail temporaire Proman, elle permet à Digne qui bénéficie d'une implantation géographique centrale dans la région Paca, de rayonner et de devenir, le temps d'une journée, la capitale régionale de l'emploi. Cela grâce au réseau tissé par les "Cars de l'emploi".

13 LIGNES. Les "Cars de l'emploi" desservent un total de 13 lignes de Marseille à Nice, d'Avignon à Aix-en-Provence, de Sisteron à Gap, en passant par Martigues, Cavaillon, Forcalquier, Vitrolles, ou encore Castellane. Soit une toile de 150 kilomètres autour de la capitale des Alpes-de-Haute-Provence (voir carte ci-contre). Ces transports sont bien sûr gratuits. Au total, 30 communes de la région sont desservies.

RÉSERVER. Plus de 1 000 places sont ainsi offertes aux visiteurs du forum. Mais pour en bénéficier, il est impératif de réserver dès à présent en appelant le 04 92 30 05 25. Les départs sont prévus entre 8h30 et 9h00, le retour dans la ville d'origine s'opérant à 16h00. Les horaires précis pour cha-

que commune desservie seront indiqués lors de la réservation téléphonique. Bien sûr, il est possible de se rendre au Palais des congrès de Digne par ses propres moyens.

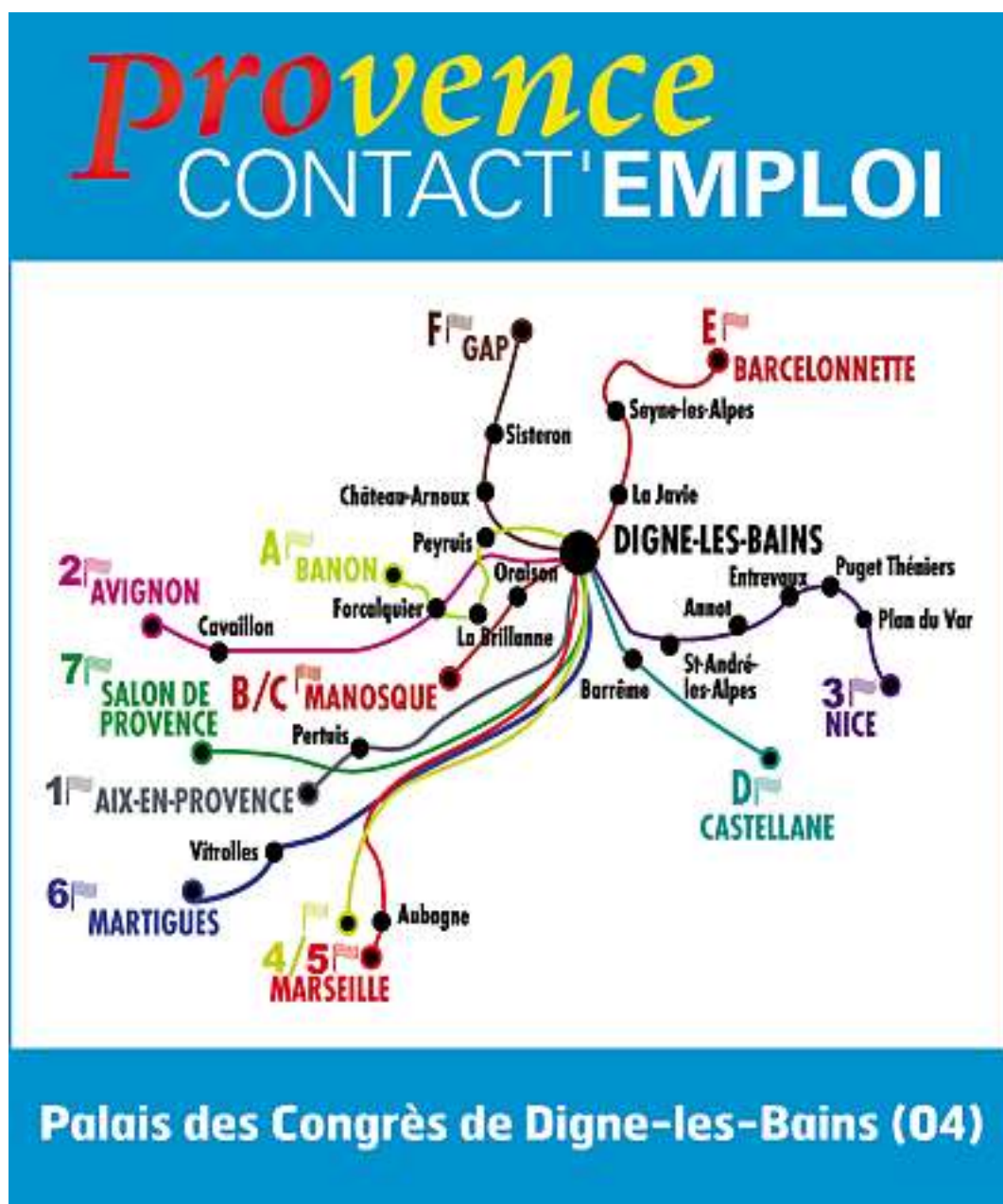
LE COACHING. Il s'agit de venir en aide à ceux qui s'y sont pris à la dernière minute, comme à ceux qui manquent de confiance. Pour y parvenir, Proman a demandé à plusieurs de ses collaborateurs de se rendre à bord des "Cars de l'emploi" afin de remettre un kit emploi à ceux qui en ont besoin.

Une assistance de dernière minute, qui permet de disposer d'un CV standard et de conseils afin de ne pas perdre son temps et d'être pris au dépourvu face aux professionnels du recrutement.

KIT EMPLOI. Outre le CV standard déjà évoqué, le kit emploi comporte le guide également disponible à l'entrée au Palais des congrès.

Ses 60 pages sont une mine d'informations et d'adresses utiles. Il livre le plan du forum, la nature des offres d'emploi proposées par les recruteurs présents. Les entreprises sont également réparties en fonction de leur localisation géographique et de leur secteur d'activité.

J.-L.C



PRATIQUE

LIEU ET HORAIRES. Palais des congrès de Digne, jeu de 29 avril, de 9 heures à 17 heures. Entrée libre et gratuite.

ACCÈS PAR CARS. Il est possible au départ de 30 communes de la région. Attention : la réservation est obligatoire au 04 92 30 05 25.

NAVETTE SPÉCIALE. Gratuite. Départs depuis la gare routière et la gare ferroviaire. Tout comme les transports urbains depuis le stationnement.

ACCUEIL. À l'entrée du Palais des congrès, un accueil spécifique est en place pour les personnes souffrant d'un handicap. Un interface communication est prévu pour assister les déficients auditifs. À l'entrée principale toujours, un espace conseil permet aux visiteurs de s'informer, d'échanger et de se faire accompagner par des professionnels du recrutement.

DOCUMENTS. Il est possible d'opérer une duplication de CV par ordinateur à partir d'une clé USB. Notez aussi que des ateliers spécifiques pourront vous aider à concevoir ou à corriger un CV.

GARDERIE. Elle est ouverte de 9 heures à 17 heures et est gratuite pour les enfants de plus de 3 ans. Attention : les repas ne sont pas servis.

→ informations visiteurs : 04 92 30 05 25

PARTICIPANTS PAR FAMILLES DE MÉTIERS PROPOSÉS

Provence CONTACT'EMPLOI

AGRICULTURE, ESPACES VERTS

37 postes à pourvoir

ESPACES VERTS
A1203 jardinier ; paysagiste

ÉTUDES ET ASSISTANCE TECHNIQUE
A1301 technicien agricole
A1303 ingénieur des industries agroalimentaires

PRODUCTION
A1413 brasseur de bière
A1416 chef d'exploitation agricole ; ouvrier agricole

BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER

ASSURANCES
C1102 chargé/responsable clientèle assurances ; commercial en assurances ; conseiller en gestion de patrimoine
C1103 agent général d'assurances
C1109 technicien administratif d'assurances

BANQUE
C1201 chargé d'accueil et de services (banque)
C1203 chargé d'affaires professionnelles ; manager commercial
C1205 conseiller en patrimoine financier
C1206 chargé/conseiller de clientèle de banque
C1207 directeur d'agence

GESTION ADMINISTRATIVE
C1401 agent administratif banque/assurances

IMMOBILIER
C1903 chargé de projet construction durable
C1904 agent mandataire immobilier ; négociateur immobilier ; rapporteur d'affaires

COMMERCE, GRANDE DISTRIBUTION

COMMERCE ALIMENTAIRE
D1101 aide-boucher ; boucher ; préparateur produits carnés
D1102 aide-boulangier ; boulangier
D1103 charcutier
D1104 chocolatier ; pâtisseries
D1106 vendeur en alimentation générale

COMMERCE NON ALIMENTAIRE
D1202 coiffeur
D1200 lingier
D1208 esthéticien
D1211 vendeur en jouets
D1212 vendeur en équipement du foyer
D1214 conseiller vendeur ; vendeur en prêt-à-porter

DIRECTION DE MAGASIN DE DÉTAIL
D1301 directeur adjoint de magasin ; gérant de commerce de détail ; responsable de magasin

FORCE DE VENTE
D1401 assistant commercial ; assistant import/export
D1402 commercial BtoB
D1403 commercial sédentaire BtoC
D1404 conseiller commercial en automobile
D1406 directeur d'agence
D1407 attaché/ingénieur technico-commercial
D1408 télévendeur

GRANDE DISTRIBUTION
D1501 animateur de vente ; conseiller beauté
D1503 chef de rayon produits frais
D1504 adjoint/responsable de rayon
D1505 responsable adjoint de magasin/réseau
D1506 hôte/hôtesse de caisse
D1507 caissier employé libre service
D1508 chargé de clientèle ; chef de caisses
D1509 assistant manager ; chef de secteur

COMMUNICATION ET MULTIMÉDIA

23 postes à pourvoir

ÉDITION ET COMMUNICATION
E1101 webmaster
E1103 chargé/responsable de communication
E1104 responsable publicité
E1205 infographiste

CONSTRUCTION, BTP

CONCEPTION ET ÉTUDES
F1101 architecte
F1104 dessinateur d'études ; projecteur béton armé/CVC
F1106 ingénieur bâtiment
F1107 technicien géomètre du cadastre
F1108 économiste de la construction

ENCADREMENT DE TRAVAUX
F1201 chargé d'affaires et du suivi des chantiers
F1203 chef/responsable de chantier
F1204 coordonnateur SPS

ENGINS DE CHANTIER
F1301 conducteur d'engins de levage
F1302 conducteur d'engins de chantier

MONTAGE DE STRUCTURES
F1502 chef d'équipe en construction métallique

SECOND ŒUVRE
F1602 électricien ; électrotechnicien
F1603 installateur en sanitaire/thermique ; plombier ; technicien de maintenance (sanitaire)
F1604 plâtrier
F1609 peintre
F1608 carrelleur

TRAVAUX ET GROS ŒUVRE
F1701 coffreur ; coffreur bancheur ; ouvrier du béton
F1702 ouvrier voies réseaux divers (VRD)
F1703 maçon ; maçon coffreur génie civil
F1704 ouvrier spécialisé du BTP

HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION

ACCUEIL EN HÔTELLERIE
G1702 bagagiste en établissement hôtelier
G1703 réceptionniste ; réceptionniste de nuit

ACCUEIL ET PROMOTION TOURISTIQUE
G1101 agent d'accueil touristique

ANIMATION D'ACTIVITÉS DE LOISIRS
G1201 guide/accompagnateur en moyenne montagne
G1202 animateur culturel
G1203 animateur/directeur de centre aéré et de loisirs
G1204 animateur sportif ; surveillant balnéaire
G1206 croupier

GESTION ET DIRECTION
G1402 directeur de restaurant
G1404 chef garant de restaurant de collectivité

PERSONNEL D'ÉTAGE EN HÔTELLERIE
G1901 femme de chambre

PRODUCTION CULINAIRE
G1901 chef de cuisine
G1902 chef de partie ; cuisinier ; second de cuisine
G1903 employé polyvalent en restauration
G1905 aide de cuisine ; plongeur

SERVICE
G1901 barman
G1902 maître d'hôtel
G1903 serveur de restaurant
G1904 sommelier

Provence CONTACT'EMPLOI

VENTE DE PRODUITS TOURISTIQUES
G1301 conseiller voyage
G1303 agent commercial

INDUSTRIE
240 postes à pourvoir

AFFAIRES ET SUPPORT TECHNIQUE
H1102 chargé d'affaires en maintenance nucléaire/nucléaire ; chef de projet ingénierie ; ingénieur/responsable d'affaires ; responsable groupe pression/nucléaire

ALIMENTAIRE
H2102 agent de production

BOIS
H2206 menuisier de chantier

CHIMIE ET PHARMACIE
H2501 opérateur de fabrication

CONCEPTION, R&D
H1202 dessinateur-projeteur en électricité-électronique
H1203 dessinateur ; ingénieur d'affaires mécanique ; préparateur en tuyauterie ; projecteur
H1206 architecte naval ; chargé de support scientifique ; ingénieur
H1207 redacteur technique
H1208 technicien automatisé
H1209 technicien de maintenance électrotechnique ; technicien études et projets
H1210 technicien de développement analytique ; technicien en R&D ; technicien galvanique

DIRECTION DE FABRICATION ET PRODUCTION INDUSTRIELLES
H2502 ingénieur fabrication ; responsable production
H2503 technicien atelier/levage/pression/thermique
H2504 chef d'équipe de conditionnement

HYGIÈNE SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT
H1301 coordonnateur technique des installations électriques ; diagnostiqueur immobilier
H1302 ingénieur nucléaire ; manager santé et sécurité ; responsable environnement-hygiène-sécurité
H1303 manager des risques techniques et professionnels ; technicien en radioprotection

MÉCANIQUE, TRAVAIL DES MÉTAUX ET OUTILLAGES
H2601 ajusteur-monteur aéronautique
H2602 chaudronnier ; tôlier
H2603 tourneur-fraiseur ; usineur
H2607 chef d'équipe chaudronnerie ; opérateur de production des métaux
H2013 ingénieur soudeur ; soudeur
H2014 buy-outeur ; buy-outeur-soudeur

MÉTHODES, GESTION INDUSTRIELLES
H1401 ingénieur planification
H1402 ingénieur méthodes-industrialisation
H1403 préparateur-planificateur
H1404 préparateur méthodes de travaux en maintenance industrielle

PLASTIQUE, CAOUTCHOUC
H3202 technicien composite

PRÉPARATION ET CONDITIONNEMENT
H3302 agent de conditionnement

QUALITÉ ET ANALYSES INDUSTRIELLES
H1502 responsable qualité
H1503 expert matériaux laboratoire ; technicien qualité
H1504 technicien électricité
H1508 technicien mécanique

INSTALLATION ET MAINTENANCE
92 postes à pourvoir

ENCADREMENT
I1101 expert infrastructure/voies et ouvrage génie civil
I1102 chef de services techniques/maintenance industrielle

ENTRETIEN TECHNIQUE
I1202 agent d'entretien de la voirie
I1203 ouvrier d'entretien polyvalent

Provence CONTACT'EMPLOI

ÉQUIPEMENTS DE PRODUCTION
I1304 chargé/technicien de maintenance industrielle
I1305 technicien de maintenance en électronique
I1306 ingénieur CNC ; technicien maintenance frigoriste thermicien
I1308 électricien/électrotechnicien de maintenance
I1310 mécanicien de maintenance

ÉQUIPEMENTS DOMESTIQUES
I1401 technicien hot-line

VÉHICULES, ENGIN, AÉRONEFS
I1604 chef d'atelier (automobile) ; mécanicien
I1608 carrossier-réparateur ; peintre en carrosserie

SANTÉ
26 postes à pourvoir

PRATICIENS MÉDICAUX
J1102 médecin

PRATICIENS MÉDICO-TECHNIQUES
J1202 pharmacien

PROFESSIONNELS MÉDICO-TECHNIQUES
J1303 assistant dentaire
J1304 auxiliaire de puériculture
J1306 manipulateur en radiologie
J1307 préparateur en pharmacie

RÉÉDUCATION ET APPAREILLAGE
J1403 ergothérapeute
J1404 kinésithérapeute ; masseur kinésithérapeute
J1406 orthophoniste
J1412 psychomotricien

SOINS PARAMÉDICAUX
J1501 aide-soignant
J1502 chef de service paramédical
J1504 infirmier de bloc opératoire diplômé d'état
J1506 infirmier de médecine du travail
J1506 infirmier diplômé d'état ; infirmier généraliste
J1507 puériculteur

SERVICES A LA PERSONNE
247 postes à pourvoir

ACCOMPAGNEMENT DE LA PERSONNE
K1104 psychologue

ACTION SOCIALE, SOCIOÉDUCATIVE
K1201 assistant de service social
K1202 éducateur de jeunes enfants
K1203 moniteur d'atelier en établissement spécialisé
K1207 chef de service éducatif ; éducateur spécialisé

AIDE À LA VIE QUOTIDIENNE
K1301 accompagnateur social ; aide médico-psychologique
K1302 aide aux personnes âgées
K1304 aide à domicile ; aide ménagère

CONCEPTION ET MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES PUBLIQUES
K1403 directeur d'établissement à caractère social

CONTRÔLE PUBLIC
K1501 agent administratif des impôts et du Trésor public
K1503 contrôleur des impôts ; inspecteur des impôts
K1504 contrôleur/inspecteur du Trésor public

DÉFENSE
K1701 militaire de rang ; sous-officier
K1703 officier

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL ET EMPLOI
K1801 conseiller en insertion professionnelle
K1803 chargé de développement local

DROIT
K1903 juriste

FORMATION INITIALE ET CONTINUE
K2102 chef de centre de formation
K2108 chargé d'enseignement du supérieur
K2111 formateur consultant

NETTOYAGE, PROPRETÉ INDUSTRIELLES
K2202 laveur de vitres-nacelle
K2203 inspecteur nettoyage

Provence CONTACT'EMPLOI

K2304 agent de propriété

PROPRETÉ, ENVIRONNEMENT URBAIN
K2305 technicien hygiéniste itinérant
K2306 chef d'équipe ; responsable de secteur

RECHERCHE
K3401 ergonomiste

SÉCURITÉ PRIVÉE
K2903 agent de sécurité ; veilleur de nuit

SPECTACLE
3 postes à pourvoir

PRODUCTION DE SPECTACLES
L1302 assistant promoteur d'événements

SUPPORT A L'ENTREPRISE
241 postes à pourvoir

ACHATS
M1101 acheteur
M1102 responsable achats/approvisionnements

COMPTABILITÉ ET GESTION
M1203 comptable ; gestionnaire paie
M1204 contrôleur de gestion
M1205 directeur administratif et financier

DIRECTION D'ENTREPRISE
M1301 directeur général ; directeur général adjoint
M1302 collaborateur chef d'entreprise du bâtiment ; entrepreneur

ORGANISATION ET ÉTUDES
M1403 chargé d'études de marché

RESSOURCES HUMAINES
M1501 assistant gestion de temps et des activités ; assistant ressources humaines
M1502 chargé de recrutement
M1503 cadre de la gestion des ressources humaines

SECRETARIAT ET ASSISTANCE
M1601 assistant clientèle machines à sous ; chargé d'accueil et service clients
M1602 agent administratif
M1603 facteur
M1604 assistant de direction
M1605 assistant/technicien de gestion en immobilier
M1606 opérateur de saisie
M1607 assistant administratif
M1608 secrétaire comptable

STRATÉGIE COMMERCIALE, MARKETING
M1705 responsable marketing
M1707 responsable commercial

SYSTÈMES D'INFORMATION ET DE TÉLÉCOMMUNICATION
M1801 administrateur informatique
M1802 architecte informatique
M1803 chef de projet informatique
M1805 analyste-programmeur ; concepteur ; développeur
M1806 ingénieur consultant ; technicien support

TRANSPORT ET LOGISTIQUE
208 postes à pourvoir

MAGASINAGE, MANUTENTION
N1101 cariste (CACES 1/3/5)
N1108 magasinier
N1106 manutentionnaire

PERSONNEL D'ENCADREMENT
N1302 manager opérationnel ; responsable de réception
N1303 exploitant logistique

PERSONNEL DE CONDUITE DU TRANSPORT ROUTIER
N4101 chauffeur poids lourd
N4103 chauffeur de ramassage
N4105 chauffeur-jockey ; chauffeur linéaire

PERSONNEL NAVIGANT
N3102 marin d'état

Retrouvez la liste complète des postes sur www.provence-emploi.fr